



COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA AFFARI GENERALI

DETERMINA N. 57 DEL 26-03-2019

REGISTRO ANNUALE DELLE DETERMINE

N°269 DEL 28-03-2019

Ufficio: PERSONALE

Oggetto: PRESA ATTO COLLOCAMENTO A RIPOSO, PER DIMISSIONI VOLONTARIE, CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA, DIPENDENTE S. T. MATRICOLA N. 50 CON DECORRENZA 01.08.2019 (ULTIMO GIORNO DI SERVIZIO 31.07.2019).-

L'anno duemiladiciannove il giorno ventisei del mese di marzo, il RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI dott.ssa Trifiro Domenica nei locali Municipale - AREA AFFARI GENERALI - siti in San Filippo del Mela, ha adottato la seguente determina:

PREMESSO:

- che il dipendente di ruolo S. T. – Matricola n. 50 - compiutamente generalizzato agli atti del procedimento, - inquadrato nella Categ. D, posizione economica D2 con la qualifica di "Specialista Servizi Amministrativi" -, in data 15.02.2019, ha presentato, tramite patronato EPAS, presso la competente sede INPS di Messina, domanda on-line di "*Pensione di anzianità anticipata*", a decorrere dal **01.08.2019** e cessazione del rapporto di lavoro il **31.07.2019** (ultimo giorno di servizio), - in quanto lo stesso avrebbe maturato il servizio utile di - anni 41 e mesi 10 fatte salve diverse normative ed eventuali comunicazioni da parte dell' I.N.P. S.;
- che la predetta richiesta è pervenuta a questo Ente in data 18.02.2019 ed è stata registrata al Protocollo Comunale in pari data al nr. 2485;

CONSIDERATO che con decreto legge 06.12.2011, nr. 201, convertito con modificazioni nella legge 24.12.2011, n. 214, e con decreto legge 29.12.2011, n. 216, convertito con modificazioni nella legge 24.02.2012, n. 14, veniva introdotta *una riforma strutturale del sistema pensionistico*, che incide sia sui requisiti di accesso, sia sul calcolo dei trattamenti. Tale disciplina, modificata con la legge di stabilità per il 2014, prevedeva i requisiti specifici anagrafici e contributivi necessari per il conseguimento della pensione di vecchiaia e della pensione anticipata a decorrere al 01 gennaio 2012;

che, per quanto atteneva la **pensione anticipata**, l'art. 24, comma 10, lett. b) del citato D.L. n.201/2011, convertito in legge 214/2011 e ss.mm.ii., prevedeva che nei confronti dei soggetti che avrebbero maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 1 gennaio 2012, la pensione anticipata sarebbe stata conseguita esclusivamente con una anzianità contributiva di 42 anni ed 1 mese per gli uomini e 41 anni e 1 mese per le donne. Tale requisito contributivo è stato aumentato di un mese nel 2013, di un altro mese nel 2014 ed ulteriormente incrementato a seguito della speranza di vita ai sensi dell'articolo 12, comma 12 bis del DL 78/2010 convertito con legge

122/2010 (3 mesi nel 2013 ed altri 4 mesi nel 2016).

Pertanto, dal **1° gennaio 2016** e sino al **31 dicembre 2018**, il requisito contributivo per accedere alla pensione anticipata era pari a **42 anni e 10 mesi** per gli uomini e a **41 anni e 10 mesi** per le donne (cfr: Circolare Inps 63/2015);

VISTO Il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, che introduce, dal 1° gennaio 2019, **nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata, per determinate categorie di soggetti;**

RICHIAMATO, in particolare, l'articolo 15 del decreto-legge n. 4/2019 che sostituisce l'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, il quale prevede che nel periodo compreso tra il **1° gennaio 2019** ed il **31 dicembre 2026**, il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata è fissato a **42 anni e 10 mesi** per gli uomini e **41 anni e 10 mesi per le donne**, per effetto della **disapplicazione**, nel predetto periodo, degli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010.

A decorrere dal **1° gennaio 2027** il requisito contributivo è adeguato agli incrementi della speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010.

CONSIDERATO che i soggetti che maturano il predetto requisito contributivo dal 30 gennaio 2019 conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico **trascorsi tre mesi dalla maturazione del suddetto requisito (c.d. finestra)**, secondo le disposizioni previste nei rispettivi ordinamenti.

ESAMINATI gli atti contenuti nel fascicolo personale del dipendente in argomento, dai quali risulta che lo stesso **maturerà il requisito contributivo previsto per il collocamento in quiescenza (anni 41 e mesi 10) a decorrere dal 01.08.2019** (ultimo giorno di servizio 31.07.2019);

RITENUTO di dar corso all'adozione dei necessari e conseguenti atti e di collocare in quiescenza il dipendente in parola a **decorrere dal primo giorno successivo al compimento dei 41 anni e 10 mesi di servizio utile ai fini del collocamento in pensione e, cioè dal 01.08.2019** (ultimo giorno di servizio 31.07.2019);

ACCERTATO che, alla data del 31.07.2019 (ultimo giorno di servizio), il dipendente avrà compiuto una età anagrafica di anni 62, mesi 10 e giorni 24 e che lo stesso risulterà in possesso della seguente anzianità contributiva:

	anni	mesi	giorni
Riconoscimento dei periodi corrispondenti al congedo di maternità verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro ai sensi del D. lgs. 151/2001, art. 25, c. 2 (Nota INPS – Sede Provinciale di Messina di Messina Prot. N. 158 del 03.10.2007) – che si allega	1	3	
In ruolo nell'organico (dal 02.10.1978 al 01.05.2019)	40	7	
Totale servizio utile al 01.05.2019	41	10	

Per un totale di anni di contribuzione alla data del 30 aprile 2019 di anni 41 mesi 10

ATTESO che il dipendente, alla data del 01.05.2019, avrà maturato i requisiti contributivi per il collocamento a riposo - con diritto alla pensione anticipata - e che lo stesso avrà diritto al trattamento pensionistico **trascorsi tre mesi dalla maturazione del suddetto requisito (c.d. finestra)**, e, pertanto, a decorrere dal **01.08.2019**;

DATO ATTO, pertanto, che il termine di preavviso risulta pienamente rispettato dal dipendente in parola, in quanto la richiesta di collocamento a riposo è pervenuta al Protocollo dell'Ente in data 18.02.2019, al n. 9101;

DATO ATTO, altresì, che esistono le condizioni per il collocamento a riposo del dipendente S.T. - Matricola n. 50 - per aver maturato il diritto alla pensione a decorrere dal 01.08.2019 (ultimo giorno di servizio 31.07.2019), - fatte salve diverse normative ed eventuali comunicazioni da parte dell' I.N.P.S.;

RICHIAMATA la determina sindacale n. 17 del 26.11.2019 con la quale l'Istruttore Direttivo Tindara Sgrò è stata nominata Titolare di Posizione Organizzativa- Responsabile dell'Area Affari Generali - cui sono state attribuite le competenze gestionali del settore;

VISTA la Determina N. 180 del 29.11.2018, con la quale il Responsabile Area Affari Generali ha individuato la dott.ssa Domenica Trifirò - Istruttore Amministrativo - Categ. "C" - ad esercitare le funzioni di Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Affari Generali, in caso di assenza o impedimento del responsabile;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del Comparto Regione e Autonomie Locali;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e la regolarità contabile dell'atto, ai sensi dell'art. 147/bis e 151 del D. Lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento per la disciplina dei controlli interni;

RITENUTO, pertanto, per le motivazioni sopra espresse, disporre il collocamento a riposo del dipendente S. T., Matricola n. 50 per dimissioni volontarie, con diritto a pensione di anzianità anticipata;

D E T E R M I N A

di richiamare e confermare quanto premesso in narrativa;

di collocare a riposo, per dimissioni volontarie, il dipendente S.T., Matricola n. 50, compiutamente generalizzato agli atti del procedimento, - dipendente di ruolo di questa Amministrazione dal 02.10.1978 - attualmente inquadrato nella Categ. D, posizione economica D2 con la qualifica di "Specialista Servizi Amministrativi" - per aver maturato il ***diritto alla pensione di anzianità anticipata*** con i requisiti attualmente previsti - con decorrenza **01.08.2019** vale a dire **"dal primo giorno successivo al compimento dei 41 anni e 10 mesi di servizio utile ai fini del collocamento in pensione"** (ultimo giorno di servizio 31.07.2019)";

di dare atto che alla cessazione del rapporto di lavoro (01.08.2019) il dipendente S. T. avrà maturato un'anzianità contributiva utile di **anni 41, mesi 10, di cui anni 1 e mesi 3** "corrispondenti al congedo di maternità verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro ai sensi del D. lgs. 151/2001, art. 25, c. 2 (Nota INPS - Sede Provinciale di Messina di Messina Prot. N. 158 del 03.10.2007) - che si allega;

di dare atto, conseguentemente, che il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 31.07.2019, fatte salve diverse normative ed eventuali comunicazioni da parte dell' I.N.P.S.;

di riconoscere allo stesso, a decorrere dal 01.08.2018, l'accesso al trattamento pensionistico di anzianità;

di attivare le procedure per l'erogazione del trattamento di quiescenza e previdenza ex INPDAP a favore del medesimo;

di notificare copia del presente provvedimento al dipendente interessato;

di trasmettere copia dello stesso all'Area Gestione Risorse e all'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici (ex INPDAP) per i provvedimenti di competenza;

di pubblicare la presente determina all'Albo on-line dell'Ente e sul sito web istituzionale.

di dare atto che, in riferimento all'istruttoria e all'adozione del presente provvedimento, non ricorrono situazioni di conflitto di interesse, neanche potenziale, con l'impresa interessata al procedimento, capace di incidere negativamente sull'imparzialità del Responsabile di Area/Responsabile di Procedimento, né si rilevano relazioni di parentela o di affinità entro il quarto grado con il/ i soggetti (titolari, soci, amministratori e dipendenti);

di dare atto che la presente spesa è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per tutti i profili di propria competenza, dell' presente Determinazione.

Il Responsabile del Procedimento

F.to dott.ssa Trifiro Domenica

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI
GENERALI

F.to dott.ssa Trifiro Domenica

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' Contabile

Data: 27-03-2019

Il Responsabile del servizio Finanziario
Coci Lina

Su attestazione del messo Comunale si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune a partire dal giorno 28-03-2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Addi 28-03-2019

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa Piraino Chiara

COPIA CONFORME

Li, 06-05-2019

P. IL RESPONSABILE DELL' AREA AFFARI GENERALI
dott.ssa Trifiro Domenica



CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	SGRO' TINDARA
Data di nascita	07/09/1956
Qualifica	SPECIALISTA SERVIZI AMMINISTRATIVI
Amministrazione	COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA
Incarico attuale	Responsabile - AREA ELETTORALE E STATISTICA
Numero telefonico dell'ufficio	0909391812
Fax dell'ufficio	0909391847
E-mail istituzionale	elettorele-statistica@per.comune.sanfilippodelmela.me.it

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

Titolo di studio	Diploma Liceo Socio-psco-pedagogico						
Altri titoli di studio e professionali	- Iscritta alla facoltà di Scienze Politiche - Corso di Laurea in "Mediazione Socioculturale Scienze Sociali per la cooperazione e lo Sviluppo" - Università degli Studi di Messina - sede staccata di Barcellona P.G.						
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)							
Capacità linguistiche	<table border="1"><thead><tr><th>Lingua</th><th>Livello Parlato</th><th>Livello Scritto</th></tr></thead><tbody><tr><td>Inglese</td><td>Scolastico</td><td>Scolastico</td></tr></tbody></table>	Lingua	Livello Parlato	Livello Scritto	Inglese	Scolastico	Scolastico
Lingua	Livello Parlato	Livello Scritto					
Inglese	Scolastico	Scolastico					
Capacità nell'uso delle tecnologie	- Buona conoscenza dei principali pacchetti informativi (Word, Excel, Access), dell'uso di Internet e della Posta Elettronica.						
Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che il dirigente ritiene di dover pubblicare)	- Anno 2001 - Seminario Prefettura di Messina: 14° Censimento Generale della Popolazione – 8 Censimento dell'Industria e dei Servizi. - dal 29.11.2004 al 02.12.2004 - Corso per "Risultati per la comunicazione Pubblica" organizzato dalla FORMEZ – Centro di Formazione Studi. - Anno 2005 - Corso di abilitazione per Ufficiale dello Stato Civile -Prefettura di Messina. - Anno 2005 - Corso FP e FC di "Informatica e Inglese" organizzato dall'ARAM di Messina. - Anno 2005/2007 - Attestato di partecipazione "Volontari in ferma annuale dell'esercito"- Distretto Militare di Catania.						

CURRICULUM VITAE

- Anno 2005 - Corso: "Quienel" presso Enel di Palermo.
- Anno 2009 - Corso di formazione "Approccio ai Censimenti" organizzato dalla DEA presso la Prefettura di Messina
- Anno 2009 - Giornata di studio organizzata dall'ANUSCA presso il comune di Linguaglossa "Pacchetto Sicurezza" Nuove disposizioni per l'anagrafe e lo stato civile – Novità introdotte dalla legge 94/2009.
- Iscritta alla Facoltà di Scienze Politiche - Corso di Laurea in "Mediazione Socioculturale Scienze Sociali per la Cooperazione e lo Sviluppo" presso l'Università degli Studi di Messina - sede staccata di Barcellona P.G.-
- Dal 14.09.2011 al 16.09.2011 - Partecipazione al corso di formazione organizzato, a cura dell'Istat, dalla Prefettura di Messina, rivolto agli Uffici Comunali di Censimento in ordine agli adempimenti connessi con il 15° Censimento Generale della Popolazione e delle Abitazioni.

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA RISULTANTE DAL CONTRATTO INDIVIDUALE

Amministrazione: COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

dirigente: SGRO' TINDARA

incarico ricoperto: Responsabile - AREA ELETTORALE E STATISTICA

stipendio tabellare	posizione parte fissa	posizione parte variabile	retribuzione di risultato	altro*	TOTALE ANNUO LORDO
€ 22.930,60	€ 5.164,51	€ 0,00	€ 1.291,13	€ 2.269,38	€ 31.655,62

*ogni altro emolumento retributivo non ricompreso nelle voci precedenti