

# COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

CAP 98044

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

CCP 11170982

C.F. 00148160831

FAX 0909391847



## COPIA DETERMINAZIONE DEL SINDACO N. 7 DEL 03-07-2023

SEGRETERIA

**Oggetto: NOMINA RESPONSABILI DI AREA - Conferimento della responsabilità posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione - .**

L'anno duemilaventitre il giorno tre del mese di luglio, nella sede Municipale:

**IL SINDACO    Avv. Pino Giovanni**

**Visto** l'art. 1, lett. h) della L.R. 48/91 che recepisce l'art. 51 della legge 142/90 e ss.mm.ii.;

**Visto**, per quanto recepito nella legislazione Siciliana, gli articoli 107 e 109 del D. Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;

### **Richiamati:**

- gli artt. 13 e 15 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.M. n. 147 del 30.12.2010 che disciplinano il conferimento degli incarichi di "Responsabile di Aree delle Posizioni Organizzative" e la "sostituzione delle P.O.";

-la delibera di G.M. n. 64 del 16.05.2019 avente ad oggetto "CCNL 2016-2018 – Approvazione regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle Posizioni Organizzative" con il quale si è dato atto che "con l'approvazione del Regolamento e degli allegati "A" e "B" si considerano abrogate tutte le disposizioni attualmente vigenti presso questo Ente in materia di conferimento e revoca delle posizioni organizzative e graduazione delle posizioni organizzative, seppur non richiamate espressamente, in contrasto con quanto stabilito dallo stesso regolamento e relativi allegati;

### **Considerato** che:

il 16.11.2022 è stato approvato definitivamente il CCNL Funzioni Locali 2019/2021, che detta le nuove regole per il personale degli Enti Locali;

- il Capo II del CCNL - triennio 2019/2021 – "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione"

**Visto**, in particolare, l'art. 16. del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 che recita:

**1.** Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ. conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

a) responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o

organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;  
b) responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;  
c) conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;  
b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area [omissis]

**Considerato che** con deliberazione della Giunta Municipale n. 68 del 24.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto, ai sensi dell'art. 12 C.C.N.L. 16.11.2022 Funzioni Locali, al *Re-inquadramento del personale - Profili professionali e declaratorie.*”;

**Richiamata** la delibera della Giunta Comunale n. 55 del 06.11.2018 esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la modifica della struttura organizzativa dell'Ente riducendo le aree organizzative da sei a cinque mediante accorpamento dell'Area Elettorale – Statistica, nell'Area Affari Generali;

**Considerato che**, pertanto, l'attuale ripartizione organizzativa dell'Ente, come modificata con la citata deliberazione, è organizzata in cinque posizioni di Elevata Qualificazione, coincidenti con le articolazioni di massima dimensione dell'Ente così denominate:

- Area Gestione Risorse;
- Area Affari Generali;
- Area Gestione del Territorio;
- Area Servizi alla Persona;
- Area Polizia Municipale;

**Visto** l'art. 19 “Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ” del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, che disciplina il conferimento degli incarichi di EQ;

**Considerato che:**

- spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli Statuti e dai Regolamenti e secondo il principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico - amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

- nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. 267/00, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili delle Aree in cui è ripartita l'Organizzazione dell'Ente, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

- spettano ai Responsabili delle Aree, quali Unità organizzative corrispondenti alle posizioni di lavoro di cui alla lett. a) comma 2 dell'art. 16 del citato CCNL, tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge e dalla Statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico amministrativo degli organi di governo dell'ente e non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale;

**Considerato che** sono attribuiti ai sopra indicati responsabili tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'Ente:

1. la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
2. la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
3. la stipula dei contratti;
4. gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
5. gli atti di amministrazione e gestione del personale, compreso l'avvio delle azioni disciplinari;
6. i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto dei criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;
7. tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico-ambientale;
8. le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni, ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
9. gli atti ad essi attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal sindaco;

**Considerato**, altresì, che;

- le disposizioni che conferiscono agli organi politici l'adozione di atti di gestione e di atti o provvedimenti amministrativi si intendono nel senso che la relativa competenza spetta ai dirigenti, salvo espressa previsione di legge;
- i titolari di posizione di lavoro di E.Q. (ex P.O.) sono direttamente responsabili, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'ente, della correttezza amministrativa, della efficienza e dei risultati della gestione;
- ciascun titolare di E.Q. sarà responsabile dell'istruttoria relativa alle controversie civili, amministrative e tributarie riferibili alla propria area organizzativa;
- alla valutazione dei responsabili provvede il Nucleo di Valutazione, secondo le disposizioni di legge e contrattuali vigenti;
- l'incarico di attribuzioni della responsabilità di un'area è conferito a tempo determinato, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive dello stesso, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

**Considerato** l'attuale modello organizzativo generale, con l'individuazione delle strutture di maggiore rilevanza e l'attribuzione delle relative competenze, in base a criteri di efficienza, efficacia, funzionalità ed economicità, che definisce per ogni unità organizzativa l'insieme delle funzioni affidate;

**Dato atto** che per la strutturazione del Comune di San Filippo del Mela la titolarità di un'Area corrisponde con la titolarità di un incarico di elevata qualificazione;

**Richiamate** le precedenti determinazioni sindacali di individuazione che in corrispondenza con le predette cinque Aree individuavano gli incaricati di posizione organizzativa;

**n. 5 del 21.05.2019** di conferma della nomina quale responsabile di posizione dell'area Gestione del Territorio dell'Ing. Varacalli Pietro per un periodo di anni tre, salvo rinnovo con le stesse formalità, e senza soluzione di continuità;

**n. 5 del 23.07.2021** di conferma della nomina, quale responsabile di posizione dell'Area Affari Generali, del dott. Angelo Lo Duca, per la durata del mandato del sindaco e senza soluzione di continuità;

**n. 2 del 19.01.2023** di conferma della nomina, quale responsabile di posizione dell'Area Servizi alla Persona, della dott.ssa Nunziata Fiorello, per la durata del mandato del sindaco e senza soluzione di continuità;

**n. 4 del 06.03.2023** di nomina, quale Responsabile dell'Area Polizia Municipale, del dott. Filippo Pancrazi per la durata del mandato del Sindaco e senza soluzione di continuità;

**n. 2 del 25.05.2020** con la quale il Sindaco conferiva, in via eccezionale e temporanea, l'incarico di

posizione organizzativa dell'Area Gestione Risorse alla Rag. Santina Carbone, categoria C, in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, con i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi amministrativi;

**Preso atto** che a seguito Elezioni Amministrative del 28 e 29 maggio 2023, l'Avv. Giovanni Pino è stato proclamato, in data 31.05.2023, Sindaco del Comune di San Filippo del Mela;

**Dato atto** che alla data odierna i predetti dipendenti hanno svolto le funzioni di Responsabili di Area senza soluzione di continuità, in regime di prorogatio, al fine di evitare disservizi per l'ente;

**Visto** l'art.13 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, rubricato "Area delle Posizioni Organizzative e affidamento dei relativi incarichi" che al comma 3, relativamente alla durata della posizione organizzativa, testualmente prevede: "nel periodo transitorio intercorrente tra la cessazione dell'incarico del Sindaco e le nuove nomine, continua a svolgere le funzioni in regime di prorogatio";

**Ritenuto** pertanto opportuno e necessario provvedere alla nomina dei Responsabili delle Aree con attribuzione dell'incarico di EQ per la durata di un triennio, senza soluzione di continuità, al fine di garantire il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, nonché di ratificare gli atti medio tempore adottati al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa;

**Visto** che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025 - che comprende, tra l'altro, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 e la Rideterminazione della Dotazione Organica dell'Ente - approvato con delibera di Giunta Municipale n. 56 del 24.03.2023, è stata prevista la copertura di "n. 1 posto vacante" dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale di "Specialista in attività contabili" presso l'Area Gestione Risorse (mediante procedura valutativa ex art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001 e art. 13, cc. 6-8 CCNL 16.11.2022);

**Vista** la determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 146 del 25/05/2023 (R.G. n. 622/2023) con la quale è stata avviata la procedura valutativa per la copertura del posto vacante;

**Considerato** che, espletata la procedura valutativa, con determina del predetto Responsabile di Area n. 167 del 26.06.2023 (R.A. n. 731/2023) la Rag. Santina Carbone è stata inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di "Specialista in attività contabili" (ex Cat. D1) e che la stessa, in data 30.06.2023 ha sottoscritto il relativo Contratto individuale di lavoro con decorrenza 01.07.2023;

**Rilevato** che la nomina dei Responsabili di P.O. configura un atto discrezionale a carattere organizzativo di quest'Organo connesso alla gestione dei rapporti di lavoro, come tale avente natura di atto privatistico secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

**Considerato** che è rimessa al Nucleo di Valutazione la pesatura delle posizioni di lavoro e di Elevata Qualificazione corrispondenti all' Area in cui si articola;

**Preso atto** della pesatura effettuata da parte del Nucleo di Valutazione con verbale n.1 del 19.01.2023, recepito con determina sindacale n. 03 del 20.01.2023, così come stabilito nel regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.64 del 16/05/2019;

**Considerato che** ai Responsabili, in quanto titolari di incarico di EQ, compete la retribuzione di posizione e di risultato nei limiti previsti dal vigente CCNL 16/11/2022;

**Verificati** dal Responsabile dell'Area Gestione Risorse i limiti delle disponibilità di bilancio esistenti per la determinazione dell'indennità di posizione, nonché la regolarità delle risorse utilizzabili allo scopo, come attestato dalla firma in calce alla presente determinazione;

**Tenuto conto** della natura e delle caratteristiche degli obiettivi da perseguire, delle attitudini e della capacità professionali dei citati dipendenti;

**Valutati** le categorie professionali di appartenenza dei dipendenti di ciascuna Area, il percorso professionale rilevabile dal fascicolo professionale degli stessi, la specifica esperienza maturata negli anni scorsi dagli stessi nella qualità di responsabili;

**Ritenuto**, pertanto, di conferire ai Responsabili di Area, in continuità rispetto al precedente incarico di titolare di P.O., conferito con le proprie determinazioni sopra riportate, l'incarico a termine di EQ connesso alla responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, al fine di assicurare l'ottimale sviluppo dell'attività dell'Amministrazione con riferimento agli obiettivi predefiniti;

**Visto** il D.Lgs. n.39/2013 relativamente agli adempimenti degli obblighi in tema di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi;

**Visti** gli artt.16,17 e 18 del contratto collettivo nazionale di lavoro 2019–2021 del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 22 novembre 2022;

**Visto** l'O.R.E.L.L.

**Visto** il D.lgs165/2001;

**Visto** il D.Lgs.267/2000,e segnatamente il combinato disposto degli art. 107 e1 09, co. 2;

**Vista** la L.R. n.30/2000;

#### D E T E R M I N A

Per le motivazioni descritte in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

di **attribuire** la responsabilità della relativa posizione di lavoro di Elevata Qualificazione di direzione di unità organizzativa, per un periodo di anni 3 (tre) e senza soluzione di continuità, ai dipendenti appartenenti all'area dei funzionari, già individuati responsabili di Posizione Organizzativa di questo Ente, per l'esercizio delle funzioni previste dall'art.107 e ss. del TUEL, con i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi tra quelli indicati in narrativa, per come segue:

- Area Affari Generali - titolare: dott. Angelo Lo Duca;
- Area Gestione Risorse - titolare: Rag. Santina Carbone.
- Area Gestione del Territorio - titolare: Ing. Pietro Varacalli;
- Area Servizi alla Persona - titolare dott.ssa Fiorello Nunziata;
- Area Polizia Municipale - titolare Cap Filippo Pancrazi;

**di attribuire** al predetto personale tutte le funzioni gestionali previste dalla Legge, dallo Statuto e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

#### **di dare che :**

- il presente provvedimento può essere modificato e/o integrato con l'assegnazione di diversi compiti;
- il responsabile incaricato deve produrre la dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 39/2013, così come previsto del vigente PTPC;
- al dipendente incaricato con il presente provvedimento compete oltre al trattamento economico fondamentale corrispondente all'attuale inquadramento giuridico, un trattamento economico accessorio costituito dall'importo annuo della retribuzione di posizione al lordo delle ritenute di legge, da corrispondersi in 13 mensilità, così come determinato dal sistema di pesatura adottato dall'ente, ed una retribuzione di risultato di importo graduato sulla base del sistema permanente di valutazione adottato dall'ente, nei limiti minimi/massimi fissati dal vigente CCNL;
- la retribuzione di risultato è determinata dal Nucleo di Valutazione sulla base dei risultati conseguiti e nei limiti di quanto previsto dall'art. 17, comma 4, del vigente CCNL;
- l'indennità di posizione per il personale in convenzione deve essere parametrata in relazione al servizio

prestato presso il Comune di San Filippo del Mela;

**di stabilire che** ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato i citati dipendenti sono tenuti al raggiungimento dei risultati individuati annualmente, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

**di attribuire** le risorse di personale, di ruolo e non di ruolo, attualmente assegnate, salvo successivi provvedimenti di mobilità interna disposte dal Segretario Generale;

**di dare atto** che i superiori incarichi hanno carattere temporaneo e possono essere revocati con provvedimento motivato del Sindaco, adottato in conformità alle normative vigenti;

**di demandare** al competente settore, l'adozione dei conseguenziali atti gestionali;

**di trasmettere** la presente agli interessati, al Segretario Generale, ai dipendenti assegnati all'Area, alla Giunta Municipale, alle RR.SS.UU. e alle OO.SS. firmatarie del contratto, all'ufficio Personale, al Nucleo di Valutazione e al Collegio dei Revisori dei Conti;

**di trasmettere**, infine, la presente all'Area Gestione Risorse per gli adempimenti consequenziali;

Dalla Residenza Municipale li, 03.07.2023

Ufficio di Ragioneria

Si attesta la copertura finanziaria

Al Tit.1Funz.1Serv.8Int.1Excap.2448

Il Responsabile Serv. Finanziario

Rag. Santina Carbone

IL SINDACO

Avv. Giovanni

Pino

---

**ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE**  
**(Art. 47 c. 1 Legge 8.6.1990, n. 142)**

**Si attesta che la presente determinazione n. 7 del 03-07-2023, viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 04-07-2023.**

**N. Reg. Albo: 1060**

**San Filippo del Mela, 04-07-2023**

**Il Resp.le Area Affari Generali**  
***Dott. Lo Duca Angelo***  
***(Sottoscritto con Firma Digitale)***