

PROV. 11661

9-8-19

Comune di San Filippo del Mela

Modulistica allegata al piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021

**OGGETTO: Dichiarazione di conoscenza delle disposizioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Mod. A**

Il/La sottoscritto/a LO DUCA ANGELO, nella sua qualità di  
Responsabile dell'Area AFFARI GENERALE /Servizio/Procedimento  
giusta Determinazione Sindacale/Responsabile di  
Area n. 09 del 01/08/2019

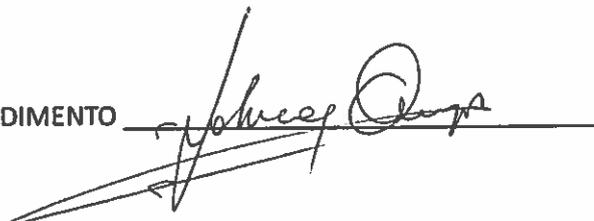
DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445,

- di essere a conoscenza del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 31/01/2019;

06/08/2019

IL RESPONSABILE DI AREA/SERVIZIO/PROCEDIMENTO



PRO. 1367  
P. 8-19

Comune di San Filippo del Mela

Modulistica allegata al piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021

**OGGETTO: Dichiarazione di applicazione delle disposizioni di cui al Codice di Comportamento Integrativo (Responsabili di Area). Mod. B/1**

Il/La sottoscritto/a LO INCA ANGELO, nella sua qualità di  
Responsabile dell'Area AFFARI GENERALI, giusta Determinazione  
Sindacale n. 09 del 01/08/2019

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445,

- di aver preso in consegna il Codice di Comportamento Integrativo, con allegato Codice di Comportamento Generale, e di impegnarsi a:

- osservare ed applicare le disposizioni racchiuse nel Codice di Comportamento Integrativo e nel Codice Generale e di vigilare per la loro puntuale applicazione da parte del personale assegnato alla propria Area;

- diffondere ed accertare la conoscenza dei contenuti dei Codici di Comportamento Generale e Speciale da parte dei dipendenti della propria struttura, anche mediante appositi incontri formativi;

- richiedere la tempestiva attivazione del procedimento disciplinare in caso di violazione delle condotte previste dai predetti Codici;

- tener conto delle violazioni accertate e sanzionate ai fini della valutazione individuale dei singoli dipendenti;

- inserire, nei vari contratti di appalto e di conferimento incarichi, la seguente clausola:

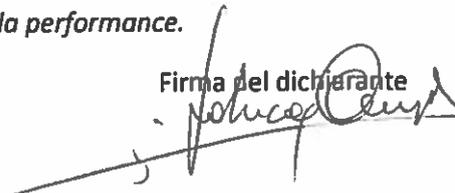
*Al presente contratto si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui al Codice di Comportamento approvato con d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 ed al Codice di Comportamento Integrativo del Comune di San Filippo del Mela. 2. Nei casi di violazione grave di disposizioni dei predetti, previa contestazione, il presente rapporto contrattuale potrà risolversi ai sensi dell'art. 2, comma 3, d.P.R. 62/2013;*

- di inserire, nei contratti individuali di lavoro, in caso di assunzioni, la seguente clausola:

*1. Il dipendente è tenuto all'osservanza delle disposizioni del Codice di Comportamento di cui al d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e di cui al Codice di Comportamento Integrativo del Comune. 2. In caso di mancato rispetto dei doveri dei Codici di Comportamento Generale e Integrativo, la condotta del dipendente è contraria ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare da accertare previo apposito procedimento in cui siano garantiti il diritto di difesa ed i principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni. 3. Restano salve le ulteriori responsabilità di natura penale, civile, amministrativa e contabile e gli effetti prodotti in ordine alla misurazione e valutazione della performance.*

Data 06/08/2019

Firma del dichiarante



PRO. 2167  
P. 819

Comune di San Filippo del Mela

Modulistica allegata al piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021

**OGGETTO: Dichiarazione di insussistenza di situazioni limitative o preclusive per l'assegnazione a funzioni gestionali. Mod. D**

Il/La sottoscritto/a LO DUCA ANGELO, nella sua qualità di  
Responsabile di Area/Responsabile di Servizio/Responsabile di Procedimento, giusta Determinazione  
Sindacale/Responsabile di Area n. 09 del 01/08/2019

**DICHIARA**

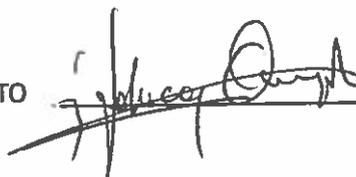
sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto del  
Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, che, in riferimento all'  
INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

– non sussistono situazioni limitative o preclusive (in quanto non condannato, anche con sentenza non  
passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale) per  
l'assegnazione, con funzioni gestionali, all'Organico dell'Area/Servizio/Ufficio  
AFFARI GENERALE del Comune, preposta/o ad una delle seguenti  
competenze: a) gestione delle risorse finanziarie; b) acquisizione di beni, servizi e forniture; c) concessione  
o erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a  
soggetti pubblici e privati.

– non sussistono situazioni limitative o preclusive per l'assegnazione dell'incarico di direzione di struttura  
deputata alla gestione del personale in quanto non riveste e non ha rivestito negli ultimi due anni cariche in  
partiti politici o in organizzazioni sindacali e non ha avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di  
collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

06/08/2019

IL RESPONSABILE DI AREA/SERVIZIO/PROCEDIMENTO

  
\_\_\_\_\_

PROV. 11267  
P-8-2019

Comune di San Filippo del Mela

Modulistica allegata al piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021

**OGGETTO: Dichiarazione sul rispetto delle clausole contenute nei protocolli di legalità o nei patti di integrità. Mod. F**

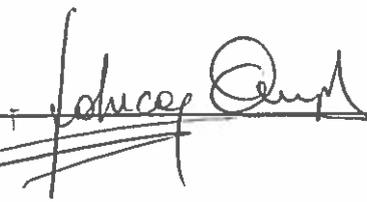
Il/La sottoscritto/a LO DUCA ANGELO, nella sua qualità di  
Responsabile dell'Area, giusta Determinazione Sindacale n. 09 del  
01/08/2019,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di obbligarsi ad inserire negli avvisi, nei bandi di gara, nelle lettere di invito e negli schemi di contratto le clausole di autotutela di cui ai protocolli di legalità o patti di integrità.

06/08/2019

IL RESPONSABILE DI AREA



Comune di San Filippo del Mela

Modulistica allegata al piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021

**OGGETTO: Assunzione di incarico professionale presso soggetti privati destinatari dell'attività del Comune di San Filippo del Mela. Mod. C**

Il/La sottoscritto/a LO DUCA ANGELO

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

Di essere consapevole di non poter svolgere e di impegnarsi a non svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso il proprio esercizio, negli ultimi tre anni di servizio, di poteri autoritativi o negoziali, a pena di nullità dei contratti conclusi e degli incarichi conferiti in violazione e di divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.

06/08/2019

Il Responsabile di Area



PKO. 11 CB7  
P.8-1P

Comune di San Filippo del Mela

Modulistica allegata al piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021

**OGGETTO: Dichiarazione di osservanza delle disposizioni di cui al Codice di Comportamento Integrativo (Personale non apicale). Mod. B/2**

Il/La sottoscritto/a LO DUCA ANGELO, nella sua qualità di dipendente del Comune di San Filippo del Mela,

**DICHIARA**

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012 e del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445,

di aver preso in consegna il Codice di Comportamento Integrativo, con allegato Codice di Comportamento Generale, e di impegnarsi a osservare le disposizioni racchiuse nel Codice di Comportamento Integrativo e nel Codice Generale.



**OGGETTO: Dichiarazione di insussistenza di situazioni limitative o preclusive per l'assegnazione di funzioni di Responsabile Unico di Procedimento (R.U.P.). Mod. L**

Il/La sottoscritto/a LO DUCA ANGELO

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, che, non sussistono a proprio carico situazioni limitative o preclusive per l'assegnazione a funzioni di R.U.P. ed, in particolare, che:

– non ha subito condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale); – non versa in situazioni di conflitto di interesse ex art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016;

– non versa in situazioni di incompatibilità ex art. 77, co. 4, del D.Lgs. n. 50/2016, non svolgendo funzioni di commissario di gara e di presidente di commissione giudicatrice.

06/08/2019

\_\_\_\_\_

