

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 12 del Reg. Data 18-03-2021	Oggetto: APPROVAZIONE DISCIPLINA PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA.
---	--

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **diciotto** del mese di **marzo** alle ore **17:23** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione la Giunta Municipale si è riunita nelle persone seguenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
PINO GIOVANNI	SINDACO	P
ARTALE MARIA TERESA	ASSESSORE	P
DE MATTEO CARMELA PATRIZIA	ASSESSORE	P
DI MAIO ANTONELLA	VICE SINDACO	P
PIZZURRO ANGELA	ASSESSORE	P

Presenti n. 5 Assenti n. 0.

Con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE **dott.ssa Chiara Piraino**.

Il **SINDACO**, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione n. 13 del 16-03-2021 dell'Area SEGRETERIA avente l'oggetto:” APPROVAZIONE DISCIPLINA PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA.;

VISTO che ai sensi dell'art. 1, comma 1 lett.i) della L.R. n° 48/91 e successive modifiche e integrazioni sulla proposta di deliberazione in oggetto ha espresso:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, parere favorevole;
- il Responsabile di Ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile, parere favorevole;

FATTO proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana, nonché la L.R. n. 48/91;

Con voti unanimi espressi con voto palese, presenti e votanti n° 5 ;

DELIBERA

Di approvare la proposta di cui in premessa avente l'oggetto ivi indicato

Con voti unanimi espressi con voto palese, presenti e votanti n° 5;

DELIBERA

di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante la necessità e l'urgenza di provvedere in merito.

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA
PROVINCIA DI MESSINA



SEGRETERIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

DELLA

GIUNTA MUNICIPALE

N.13 DEL 16-03-2021

**Oggetto: APPROVAZIONE DISCIPLINA PER IL FUNZIONAMENTO DEL
COMITATO UNICO DI GARANZIA.**

Su proposta del SINDACO

RICHIAMATI:

- l'art. 21 della Legge n. 183/2010, a norma del quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing [...];
- la Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

DATO ATTO CHE:

- con delibera della Giunta Municipale n. 2 del 24.01.2012 veniva istituito, nel Comune di San Filippo del Mela il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- con determina del Segretario Comunale n. 1 del 06.02.2012 si procedeva alla nomina del Comitato Unico di Garanzia;
- con Deliberazione n. 42 del 10.04.2013 la Giunta Municipale approvava la disciplina per il funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)";
- con determina del Segretario Comunale n. 9 del 25.10.2016 i componenti del CUG sono stati rinnovati per il quadriennio 2016/2020;
- con successiva determina della Segreteria Comunale n. 1 del 19.04.2018 si è proceduto alla nomina di un nuovo CUG per il quadriennio 2018/2022;

CONSIDERATO che le modalità di funzionamento del CUG, indicate nella Disciplina, riportavano quanto previsto dalle linee guida, approvate con Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011;

ATTESO che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento per le Pari Opportunità – ha approvato la Direttiva 2/2019 ("Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche") che sottolinea il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni pubbliche per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, per promuovere e attuare i principi di parità e di pari opportunità e rafforza il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia prevedendo, da un lato, un aggiornamento degli indirizzi contenuti nelle linee guida 4/3/2011 con specifico riferimento a criteri di composizione del CUG, procedure di nomina, compiti e collaborazione con altri organismi e, dall'altro, disegnando una puntuale procedura di analisi e di monitoraggio;

CONSIDERATO ALTRESI' CHE:

- in riferimento ai criteri di composizione, la Direttiva sottolinea la necessità di garantire la rappresentanza di tutto il personale dell'ente, mentre, relativamente alle nomine, prevede la possibilità di rinnovo dei componenti del CUG, ad esito di una procedura comparativa, per non disperdere il patrimonio di esperienza maturato;
- relativamente ai compiti e alla collaborazione con altri organismi, la Direttiva collega i compiti propositivi ad una attività di analisi dei dati organizzativi e di verifica sull'attuazione del Piano Triennale delle Azioni Positive e rafforza i compiti di collaborazione del CUG;

RITENUTO

- si rende necessario modificare la "Disciplina" per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni a seguito dell'introduzione della Direttiva 2/2019;

- come previsto dalla Direttiva, nel nuovo testo della "Disciplina" si è data evidenza anche del collegamento tra il Piano delle Azioni Positive (PAP) e il ciclo della Performance, prevedendo che le azioni del PAP siano integrate nel Piano della Performance.

VISTA la “*Disciplina*” per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, composta da nr. 14 articoli, che, allegata alla presente proposta, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTI ALTRESI’:

- il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Direttiva 4/3/2011 recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva 26/6/2019 (direttiva 2/2019) recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”;
- il vigente Statuto Comunale;
- l’O.A.EE.LL. vigente nella regione Sicilia;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, di:

- approvare la “*Disciplina*” recante le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- dare atto che la “*Disciplina*” abroga e sostituisce la precedente approvata con delibera della Giunta Municipale n. 42 del 10.04.2013, ed entrerà in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione;
- provvedere affinché il presente provvedimento sia trasmesso al Sindaco, alla Segretaria Comunale, ai Responsabili di Area, al Comitato Unico di Garanzia, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di San Filippo del Mela e alle Organizzazioni sindacali territoriali;
- pubblicare il presente provvedimento sul sito web del Comune nell’apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia.

Il Responsabile del Procedimento
F.to dott.ssa Trifiro Domenica

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti ai sensi dell'art. 1 comma 1 lett. i) della L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Il Responsabile Del Servizio Interessato	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole	
	Data:18-03-2021 servizio	Il Responsabile del servizio
	Lo Duca	F.to Angelo

Il Responsabile Del Servizio Interessato	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole	
	Data:18-03-2021 servizio	Il Responsabile del servizio
	Carbone	F.to Santina

Letto, approvato e sottoscritto

II SINDACO

F.to AVV. GIOVANNI PINO

L'ASSESSORE ANZIANO

II SEGRETARIO COMUNALE

F.to SIG.RA MARIA TERESA ARTALE

F.to dott.ssa Chiara Piraino

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

Si attesta che la presente deliberazione n. 12 del 18-03-2021 viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 19-03-2021.

N. Reg. Albo: **390**

San Filippo del Mela, 19-03-2021

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Salvo Maria

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal 19-03-2021 al 03-04-2021 per giorni 15 consecutivi.

San Filippo del Mela, _____

II SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Piraino Chiara

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 18-03-2021
Essendo immediatamente esecutiva.

San Filippo del Mela, li **18-03-2021**

II SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott.ssa Chiara Piraino
