

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

CAP 98044
CCP 11170982

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

C.F.:00148160831



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2022

Criteria ripartizione risorse decentrate

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventisette** del mese di **dicembre**, presso la sede del Comune di San Filippo del Mela;

VISTA la delibera n. 10 del 13.07.2018 con la quale la Giunta Municipale ha proceduto alla nomina della Delegazione Trattante di parte Pubblica;

VISTA la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica, anno 2022, sottoscritta in data **02.12.2022** tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Parte Sindacale;

VISTO il provvedimento n. 157 del 19.12.2022, esecutivo ai sensi di legge, con il quale la Giunta Municipale ha autorizzato il Segretario Comunale alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2022 - parte economica - riguardante la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate, predisposto ai sensi dell'art. 5, comma 1, del C.C.N.L. 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.04.2004;

CIO' PREMESSO le Parti sotto elencate, procedono alla sottoscrizione definitiva del Contratto:

Per la delegazione di parte pubblica del Comune di San Filippo del Mela:

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| - Dott.ssa Chiara Piraino | Segretario Generale |
| - Dott. Angelo Lo Duca | Componente della delegazione |
| - Ing. Pietro Varacalli | Componente della delegazione |
| - Rag. Santina Carbone | Componente della delegazione |
| - Dott.ssa Nunziata Fiorello | Componente della delegazione |
| - Com. Filippo La Malfa | Componente della delegazione |

Per la delegazione di parte sindacale:

- Di Paola Salvatore - Segreteria Territoriale CGIL-FP - delegato dalla Segreteria Provinciale con nota prot. n. 23552 del 27.12.2022
- Trifirò Domenica Segreteria Territoriale CISL- FPL - delegato dalla Segreteria Provinciale con nota prot. n. 23498 del 23.12.2022
- Salvatore D'Amico - Segreteria Territoriale C.S.A. - delegato dalla Segreteria Provinciale con nota prot. n. 23550 del 27.12.2022
- Salvatore Di Paola R.S.U.
- Domenica Trifirò R.S.U.

- Demariano Paola R.S.U.
- Salvatore D'Amico R.S.U.

Le parti convengono e stipulano quanto di seguito:

Premesso che:

- In data 27.12.2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023, specificando che dal 1 gennaio di tale anno devono ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018, fatto salvo quanto richiamato dallo stesso art. 80;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato.

Considerato che :

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti sono addivenite, in data 02.12.2022, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, prevedendo:

Art. 1

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata da parte datoriale in sede di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 con determinazione del Responsabile dell'Area Gestione Risorse n. 70 del 05.12.2022 (R.A n. 960/2022.) su cui è stata espressa la relativa certificazione in ordine alla compatibilità dei costi relativamente alla suddetta costituzione da parte del Collegio dei revisori dei Conti in data 13.10.2022, prot. n. 19713 e risulta dalla **Tabella 1** allegata alla presente.

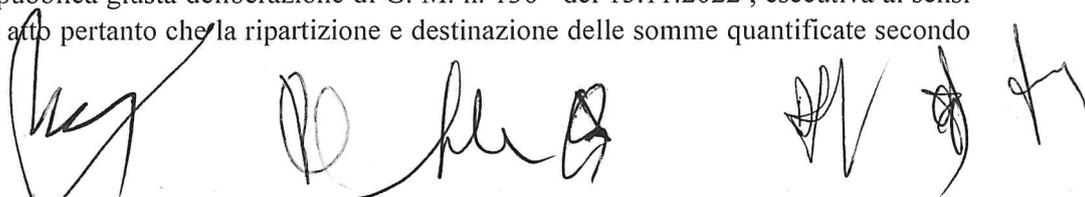
Art. 2

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67 comma 1 e 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018:

- **Progressioni economica storicizzata nella categoria:** Sono a carico del fondo le risorse economiche già impiegate per le progressioni orizzontali attribuite al personale alla data della sottoscrizione della presente intesa;
- **Indennità personale educativo asilo nido** ai sensi dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del CCNL 14.09.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 5.10.2001
- **Indennità di comparto**, ai sensi dell'art. 33, comma 4 lett. b) del CCNL 22.1.2004.

2. Le parti definiscono i criteri per la ripartizione le somme disponibili da contrattare alla luce dei criteri concordati ed in conformità al CDI del triennio 2019-2021 e delle direttive/linee di indirizzo per la contrattazione delle risorse decentrate anno 2021 formalizzate dall'Amministrazione e rivolte al presidente della Delegazione di parte pubblica giusta deliberazione di G. M. n. 136 del 15.11.2022, esecutiva ai sensi di legge). Le parti si danno atto pertanto che la ripartizione e destinazione delle somme quantificate secondo



le indicazioni di cui alla **Tab. 1 (allegata)** avverrà, per l'anno 2022, secondo quanto previsto **nella Tabella 2 (allegata)**.

3. Una quota del fondo per le risorse decentrate, (cfr. tab. 2) sulla base delle previsioni di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21.5.2018, è destinata, come infra specificato, alla incentivazione della performance individuale e di quella organizzativa del personale. La erogazione di questi compensi è subordinata alla preventiva assegnazione degli obiettivi, che devono soddisfare i requisiti di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e smi, ed alla verifica e certificazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, verifica che deve essere effettuata da parte del Nucleo di Valutazione o OIV. La performance sarà erogata nei limiti della disponibilità del fondo secondo il sistema di valutazione della performance. E' vietata l'erogazione a pioggia o sulla base di meccanismi automatici.

4. Le parti si danno atto che ai fini della successiva erogazione delle indennità previste sempre nei limiti delle disponibilità del fondo devono preventivamente ricorrere le specifiche attestazioni dei Responsabili di PO e i presupposti richiamati nel CDI 2019-2021 (cfr. a titolo esemplificativo art. 6 per le indennità di specifiche responsabilità; art. 9 per compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno –art 56 quinquies etc.)

ART. 3

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 21 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, della preintesa del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Viene Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 10.000 a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 21 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022. Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato come **riportato nell' allegata Tabella 2)** al presente accordo decentrato.

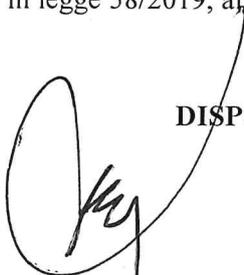
La Parte Pubblica sottolinea la necessità di garantire puntuale rispetto della normativa contrattuale ulteriormente esplicitata dagli orientamenti della Funzione Pubblica nota prot. n. 44366 del 2019 e della Ragioneria generale dello Stato nota prot. n. 179263 del 2019 in occasione del controllo ex art. 40 – bis del Dlgs 165/2001 e della Corte dei Conti in merito ai criteri di riconoscimento per le progressioni economiche (peo) relativamente al principio di selettività nelle progressioni economiche recepiti anche in sede di contrattazione decentrata integrativa triennio 2019-2021.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 53.152,80 e che tale importo viene destinato a performance organizzativa e individuale secondo quanto stabilito nella **tabella 2 allegata**. Tale importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

ART. 4

DISPOSIZIONI FINALE E DI RINVIO



Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni di legge e alle previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti e al vigente CCDI. Dato atto che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dal contratto nazionale o che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale di ciascuna amministrazione le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate (art. 40 comma 3 D.lgs 165/2001), le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori, in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti, sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Il presente accordo, Parte economica anno 2022, si compone di **n. 4** articoli e **n. 2** tabelle allegate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica del Comune di San Filippo del Mela:

| | |
|----------------------------|------------------------------|
| Dott.ssa Chiara Piraino | Presidente della delegazione |
| Dott. Angelo Lo Duca | Componente della delegazione |
| Rag. Santina Carbone | Componente della delegazione |
| Dott.ssa Nunziata Fiorello | Componente della delegazione |
| Com. Filippo La Malfa | Componente della delegazione |
| Ing. Pietro Varesell | Componente della delegazione |

Per la delegazione di parte sindacale:

Di Paola Salvatore - Segreteria Territoriale CGIL-FP - delegato dalla Segreteria Provinciale con nota prot. n. 23552 del 27.12.2022

Trifirò Domenica Segreteria Territoriale CISL- FPL - delegato dalla Segreteria Provinciale con nota prot. n. 23498 del 23.12.2022

Salvatore D'Amico - Segreteria Territoriale C.S.A. - delegato dalla Segreteria Provinciale con nota prot. n. 23550 del 27.12.2022

Domenica Trifirò

R S U

Paola Dermariano

R S U

Di Paola Salvatore

R S U

Salvatore D'Amico

R S U

TAB. 1

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A) - ANNO 2022

| DESCRIZIONE | IMPORTI |
|--|-------------------|
| Risorse stabili | |
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile | 133.621,84 |
| (2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA) | |
| (3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A) | 5.158,40 |
| (3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B) | |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO 2022 | 78,66 |
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165) | 8.436,71 |
| (6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO | |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO | |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE | |
| (9) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI | |
| (10) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 | |
| TOTALE RISORSE STABILI | 147.295,61 |
| a) Risorse variabili soggette a limitazione | |
| (11) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| (12) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) | |
| (13) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) | 20.000,00 |
| (14) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | |
| (15) PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE - EROG. INCENTIVI MONETARI COLLEGATI AL POTENZ. DEI SERVIZI SICUREZZA URBANA ART. 56 CCNL 2018 | 5.000,00 |
| (16) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) | |
| (17) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018) | 7.558,58 |
| (A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI | 8.515,37 |
| Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017) | 24.043,21 |
| b) Risorse variabili non soggette a limitazione | |
| (18) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) | |








| | |
|--|-------------------|
| (19) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011) | |
| (20) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | 25.000,00 |
| (21) SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| (22) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORD. - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | 1.942,60 |
| (23) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018) | |
| (24) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) | |
| (25) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018) | |
| Totale Risorse variabili non soggette a limitazione | 26.942,60 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 50.985,81 |
| TOTALE | 198.281,42 |

| | |
|---|-------------------|
| TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO | 166.180,42 |
| (A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA) | 61.875,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO | 228.055,42 |

| | |
|---|-------------------|
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO | 167.419,64 |
| RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. | 71.466,69 |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO | 238.886,33 |
| LIMITE OK | |

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO
RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O.
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA
Provincia di Messina

| UTILIZZO DEL FONDO COMPLESSIVO POLITICHE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2022 | |
|---|-------------------|
| Disponibilità complessiva del fondo | 198.281,42 |
| Istituti aventi carattere di generalità e natura fissa | |
| Progressioni orizzontali già attribuite | 51.952,10 |
| Progressioni orizzontali da attribuire | |
| Indennità di comparto personale tempo indeterminato | 17.811,39 |
| Indennità di comparto personale tempo determinato | |
| Indennità personale asilo nido | 4.803,05 |
| Residua quota da reimpiegare | |
| Totale risorse per istituti aventi natura fissa | 74.566,54 |
| SOMME NECESSARIE PER PEO | 10.000,00 |
| Risorse per istituti non aventi natura fissa | |
| Premi correlati alla performance organizzativa | 21.661,12 |
| Premi correlati alla performance individuale | 31.491,68 |
| Indennità di reperibilità PM. - Protezione Civile | |
| Indennità di reperibilità UTC | 600,00 |
| INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO art. 70 bis | |
| Indennità di disagio | 1.600,00 |
| Indennità di rischio | 2.723,08 |
| Indennità maneggio valori (| 939,00 |
| INDENNITA' PER SPECIFICHE RESP.TA' 70/QIUNQ | |
| Indennità per specifiche responsabilità | 7.750,00 |
| Specifiche Respons. Art. 70/quinques comma 2 | 350,00 |
| INDENNITA' SEZIONE POLIZIA MUNICIPALE | |
| Indennità lavoro notturno, festivo ecc. P.M. | 4.000,00 |
| Indennità di turno | 7.500,00 |
| Indennità servizio esterno art. 56/quinques | 4.000,00 |
| Indennità di funzione art. 56 sexies CCNL 2018 | 1.100,00 |
| Totale risorse per istituti non aventi natura fissa | 93.714,88 |
| Fondo miglioramento efficienza servizi | 5.000,00 |
| INCENTIVI COMP. TECNICHE | 25.000,00 |
| TOTALE RISORSE UTILIZZATE | 198.281,42 |

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con Determina Dirigenziale n. 70 del 05/10/2022 per un totale di Euro **228.055,42**, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|-----------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 147.295,61 |
| Risorse variabili | 50.985,81 |
| Risorse per Fondo Posizioni Org. | 61.875,00 |
| Riduzione tetto compless. Risorse | -32.101,00 |
| TOTALE | 228.055,42 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 147.295,61 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione | Importo |
|--|------------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) | 133.621,84 |

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Incrementi di €. 83,20 per unità di person. In serv. al 31/12/2015 | 5.158,40 |
| Ria personale cessato nel corso del 2022 | 78,66 |
| Altre risorse riassorbite | 8.436,71 |
| TOTALE | 13.699,77 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **57.558,58** e sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Risorse deriv. Da spec. Disposiz. Di legge – SGATE | // |
| Integraz. 1,2% Monte salari 2017 | 20.000,00 |
| Incremento Fondo per aumento dotaz. Organ. | 7.558,58 |

| | |
|--|------------------|
| Progetti di vigilanza | 5.000,00 |
| Incentivi funzioni tecniche | 25.000,00 |
| Risparmi straordinario anno precedente | 1.942,60 |
| TOTALE | 59.501,18 |

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2022, sono previste le seguenti riduzioni:

- € 8.515,37

Pertanto, le risorse variabili si riducono ad € 50.985,81

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|--|-------------------|
| Risorse stabili | 147.295,61 |
| Risorse variabili | 50.985,81 |
| Risorse per Fondo Posizioni Org. | 61.875,00 |
| Riduzione tetto compless. Risorse | -32.101,00 |
| TOTALE | 228.055,42 |

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) | 51.952,10 |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 17.811,39 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | 4.803,05 |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | 0,00 |

| | |
|---|------------------|
| Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995) | 0,00 |
| TOTALE | 74.566,54 |

Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

| Descrizione | Importo |
|---|------------------|
| Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | (+) 198.281,42 |
| Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente) | (-) 74.566,54 |
| Somme specifiche per incentivi funzione tecniche | (-) 25.000,00 |
| TOTALE | 98.714,88 |

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Somme per P.E.O. | 10.000,00 |
| Progetti di vigilanza | 5.000,00 |
| Indennità di reperibilità | 600,00 |
| Indennità di disagio | 1.600,00 |
| Indennità di rischio | 2.723,08 |
| Indennità maneggio valori | 939,00 |
| Indennità specifiche responsab. | 8.100,00 |
| Indennità lavoro notturno e festivo P.M. | 4.000,00 |
| Indennità Turno Personale P.M. | 7.500,00 |
| Indennità serv. Esterno art. 56 quinquies | 4.000,00 |
| Indennità di funzione art. 56 sexies | 1.100,00 |
| Premi per performance individuale | 31.491,68 |
| Premi per performance organizzativa | 21.661,12 |
| TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II) | 98.714,88 |

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità).

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 23/05/2022, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, e dei criteri previsti dal CDI 2019 (art. 3) la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche verranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale degli ultimi tre anni, che costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi come previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgvo n. 150/2009 e s.m.i. e dall'art. 52, comma 1/bis, del D.Lgvo n. 165/2001 e s.m.i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

| Costituzione fondo | Fondo anno 2022 | Fondo anno 2016 (limite) | Differenza |
|---|-----------------------|--------------------------------|------------|
| RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | | | |
| TOTALE | 147.295,61 | 132.445,49 | |
| TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE") | 147.295,61 | 132.445,49 | |
| RISORSE VARIABILI | | | |
| TOTALE | 50.985,81 | 34.974,15 | |
| Risorse per Fondo Posizioni Org. | 61.875,00 | 71.466,69 | |
| TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI) | 112.860,81 | 106.420,84 | |
| DECURTAZIONI DEL FONDO | | | |
| Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015) | // | | |

| | | | |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Decurtazione per riduzione per risparmi straordinari | 1.942,60 | | |
| Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 67, comma 2, lett. A) | 5.158,40 | | |
| Altre decurtazioni fondo per somme non soggette a limitazioni | 25.000,00 | | |
| Totale decurtazioni del fondo | | | |
| TOTALE | 32.101,00 | | |
| RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 147.295,61 | 132.445,49 | |
| Risorse variabili | 50.985,81 | 34.974,15 | |
| Fondo posizioni organizzative | 61.875,00 | 71.466,69 | |
| Decurtazioni | -32.101,00 | | |
| Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| TOTALE | 228.055,42 | 238.886,33 | -10.830,91 |

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

| Programmazione di utilizzo del fondo | Fondo anno 2022 | Fondo anno 2016 (limite) | Differenza |
|--|-------------------|--------------------------|-------------------|
| DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| TOTALE | 74.566,54 | 89.191,05 | |
| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| TOTALE | 98.714,88 | 78.228,59 | |
| DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 74.566,54 | 89.191,05 | |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 98.714,88 | 78.228,59 | |
| Somme destinate per fondo posizioni organizzative | 61.875,00 | 71.466,69 | |
| Somme utilizzate ma non soggette a vincoli | -7.101,00 | | |
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| TOTALE | 228.055,42 | 238.886,33 | -10.830,91 |

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Capitolo 2446/3, 2446/5, 2460/5, 2445, 2445/1, 2445/2 2448, 2448/1, 2460/9 e 518 all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2022/2024.

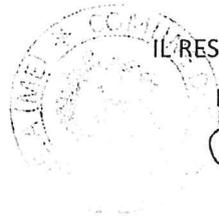
Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 70 R.G. n. 960 del 05/10/2022, nel bilancio di previsione 2022 nei capitoli sopra specificati.

San Filippo del Mela, 12/12/2022



IL RESPONSABILE AREA GESTIONE RISORSE

Rag. Santina Carbone

ALL. "A"

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

Città Metropolitana di MESSINA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione preintesa | | 02/12/2022 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Dott.ssa Chiara Piraino – Segretario Generale</p> <p>Componenti presenti:</p> <p style="padding-left: 40px;">Angelo Lo Duca – Responsabile Area Affari Generali</p> <p style="padding-left: 40px;">Filippo La Malfa – Respons. Area P.M. - Nunziata Fiorello</p> <p style="padding-left: 40px;">Responsabile Area Servizi alla Persona –</p> <p style="padding-left: 40px;">Santina Carbone – Responsabile Area Gestione Risorse</p> <p>Componenti R.S.U.: Demariano Paola</p> <p style="padding-left: 40px;">Domenica Trifirò</p> <p style="padding-left: 40px;">Salvatore D'Amico</p> <p>Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione e firmatari della preintesa:</p> <p style="padding-left: 40px;">FP-CGIL: Antonino Cammaroto</p> <p style="padding-left: 40px;">CISL-FP: Giovanni Coledi e Maurizio Giliberto</p> <p style="padding-left: 40px;">CSA: Piero Fotia</p> |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | <p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2022</p> <p>b) PEO</p> <p>c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68 del CCNL 21.05.2018;</p> |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | L'Organo di controllo interno |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 23/05/2022 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p> |

| | |
|--|--|
| sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 28/04/2022 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2022-2024. |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle dovute informazioni |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Nell'Ente la misurazione della performance organizzativa e individuale e la validazione dei risultati viene effettuata dal Nucleo di valutazione in sede di valutazione delle Posizioni Organizzative. |
| Eventuali osservazioni | |

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo 2019/2021 prevede:

- Al Capo I Introduzione, ambito di applicazione e vigenza
- Al Capo II Criteri generali incentivazione performance organizzativa ed individuale
- Al Capo III Le indennità previste dal nuovo CCNL , i criteri per le varie forme di incentivazione e i criteri per la determinazione dell'indennità di risultato
- Al Capo IV Le progressioni orizzontali
- Al Capo V Il rapporto di lavoro
- Al Capo VI La costituzione del fondo
- Al Capo VII Le clausole di verifica e norme finali

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione- Anno 2022

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO

INDENNITA': DISAGIO

- *Descrizione INDENNITA' DI DISAGIO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.600,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 5*

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione: INDENNITA' DI RISCHIO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.918,24*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 5*

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

- *descrizione: INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 939,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 5*

Indennità o compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITA'"

- *descrizione: COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'/FUNZIONE*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 8.100,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 70 quinquies comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 6*

Indennità o compenso per "LAVORO NOTTURNO, FESTIVO ECC. P.M."

- *descrizione: INDENNITA' LAVORO NOTTURNO, FESTIVO ECC. P.M. LAVORO NOTTURNO, FESTIVO ECC. P.M.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 5 E ART. 9*

Indennità o compenso per "TURNO PERSONALE P.M."

- *descrizione: INDENNITA' TURNO PERSONALE P.M.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 7.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 18*

Indennità o compenso per "SERVIZIO ESTERNO P.M."

- *descrizione: INDENNITA' SRVIZIO ESTERNO P.M.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 56 quinquies - CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 9*

Indennità o compenso per "INDENNITA' DI FUNZIONE P.M."

- descrizione: INDENNITA' DI FUNZIONE P.M.
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.100,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 56 sexies - CCNL 21/05/2018
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 8

Indennità o compenso per "REPERIBILITA'"

- descrizione: INDENNITA' DI REPERIBILITA'
- Importo massimo previsto nel fondo € 600,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 CCNL 21/05/2018
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 17

RISORSE DERIVANTI DA SPECIF. DISPOSIZ. DI LEGGE

- descrizione: //
- Importo massimo previsto nel fondo € //
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 67 CCNL 21/05/2018

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI "

- Descrizione e finalità del progetto: MIGLIORARE I SERVIZI DI VIGILANZA SUL TERRITORIO
- Importo € 5.000,00

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il CCDI al fine di semplificare la lettura disciplina tutti gli istituti contrattuali.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 29/03/2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Si attesta che le nuove progressioni economiche verranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale degli ultimi tre anni, che costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi come previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgvo n. 150/2009 e s.m.i. e dall'art. 52, comma 1/bis, del D.L.gvo n. 165/2001 e s.m.i.

Sono state previste per l'anno 2022 progressioni economiche per il 50% della platea dei dipendenti aventi diritto con decorrenza 01 gennaio 2022 utilizzando un importo non superiore ad €. 10.000,00.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

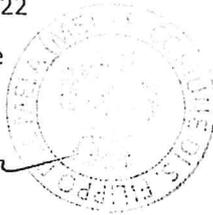
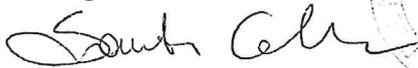
Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance tutto il sistema incentivante di produttività è strettamente legato al piano della performance approvato con deliberazione G.C. n. 59 del 23/05/2022.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

San Filippo del Mela, 12/12/2022

Il Responsabile Area Gestione Risorse

Rag. Santina Carbone



Il Responsabile Area Affari Generali

Dott. Angelo Lo Duca

