

# COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

Provincia di Messina



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - Parte economica 2017 -

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **quindici** del mese di **marzo**, presso la sede del Comune di San Filippo del Mela - Ufficio del Segretario Comunale, dott.ssa Chiara Piraino, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

**VISTA** la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica, anno 2017, sottoscritta in data **20.02.2018** tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Parte Sindacale;

**VISTO** il provvedimento n. 24 del **13.03.2018**, esecutivo ai sensi di legge, con il quale il Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale, ha deliberato l'autorizzazione al Segretario Comunale, nella qualità di Presidente della delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, per l'anno 2017, predisposto ai sensi dell'art. 5, comma 1, del C.C.N.L. 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.04.2004;

**CIO' PREMESSO** le Parti sotto elencate, procedono alla sottoscrizione definitiva del Contratto:

### Per la delegazione di parte pubblica del Comune di San Filippo del Mela:

Dott.ssa Chiara Piraino - Presidente della delegazione  
Sig. Carmelo Fumia - Componente della delegazione  
Com. Filippo La Malfa - Componente della delegazione  
Sig.ra Tindara Sgrò - Componente della delegazione

19-03-2018

### Per la delegazione di parte sindacale:

Celi Anna - Segreteria territoriale CGIL-FP  
(delegata dalla Segreteria Provinciale CGIL-FP. con nota Prot. Com.le n. 4485 del 15.03.2018)

16-03-2018

Giovanni Coledi - Segreteria territoriale CISL- FPL  
Trifirò Domenica - Segreteria territoriale UIL- FPL  
(delegata dalla Segreteria Provinciale UIL-FPL. con nota Prot. Com.le n. 4421 del 14.03.2018)

D'Amico Salvatore - Segreteria territoriale CSA  
(delegato dalla Segreteria Provinciale C.S.A. con nota Prot. Com.le n. 446 del 15.03.2018)

Anna Celi R S U  
Domenica Trifirò R S U  
Nunziata Fiorello R S U  
Chindemi Rosanna R S U  
Salvatore D'Amico R S U

Le parti convengono e stipulano quanto di seguito:

## PREMESSA

La presente pre-intesa in ordine alle materie demandate dal Contratto Collettivo Nazionale alla Contrattazione Decentrata Integrativa a livello di Ente, ha l'obiettivo di definire principi e criteri che rafforzino le scelte in materia di gestione dello sviluppo del personale già operate in sede di contrattazione nazionale e tendenti a:

1. costituire una forte spinta motivazionale per i dipendenti;
2. collegare in maniera molto stretta i trattamenti economici accessori, anche diversificati, ad:
  - effettivi incrementi di produttività;
  - oggettivi miglioramenti nei livelli di qualità delle prestazioni;
  - affidamento di compiti e funzioni che esaltino autonomia e responsabilità dei dipendenti.

In tale logica quindi si sviluppa anche la presente ipotesi di intesa, che si basa sui seguenti principi:

- Finalizzazione delle risorse economiche a disposizione per promuovere effettivi e significativi miglioramenti di efficacia e di efficienza, attraverso l'introduzione stabile di esperienze di corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e individuale.
- Corrispondenza tra organizzazione dei servizi, finalizzata a conseguire evidenti e rilevabili miglioramenti quali-quantitativi dell'azione dell'Ente secondo criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità, e corresponsione delle varie indennità (art. 17 lett. d), e), f) del CCNL dell'1.4.1999);

Previa ratifica integrale della superiore premessa le parti convengono e stipulano quanto appresso:

### ART. 1

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, INDICATE ALL'ART. 15 DEL CCNL 1.04.1999 PER LE FINALITÀ PREVISTE ALL'ART. 17 DEL MEDESIMO CONTRATTO [Lett. a) - Art. 4 CCNL 01.04.1999]**

La ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999, quantificate secondo le indicazioni di cui alla allegata Tabella 1, per le finalità previste dall'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999, avverrà, per l'anno 2017, secondo quanto previsto nell'allegata Tabella 2.

### ART. 2

#### ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI GENERALITÀ E NATURA FISSA

[art. 17, comma 2, Lettera b) CCNL 01.04.1999; art. 31, comma 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e art. 6 del CCNL del 5.10.2001; art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004]

Le parti concordano che le risorse occorrenti per finanziarie i seguenti istituti aventi carattere di generalità e natura fissa e ricorrente, vengono prioritariamente quantificate a valere sul fondo di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, negli importi indicati nella tabella 2:

1. **Progressione economica:** Sono a carico del fondo le risorse economiche già impiegate per le progressioni orizzontali attribuite al personale alla data di sottoscrizione della presente intesa, in relazione al loro costo originario.
2. **Indennità personale educativo asilo nido,** ai sensi dell'art. 31, comma 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 5.10.2001.
3. **Indennità di comparto,** ai sensi dell'art. 33, comma 4 lett. b) del CCNL 22.1.2004.

### ART. 3

## PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

[Legge Ordinamento CCNL 31.3.99 Art. 16, comma 1 – Art. 17, comma 2, lett. b) 4 CCNL 01.04.1999 ed art 34 del CCNL 22.01.2004]

1. Sulla base delle indicazioni/orientamenti dell'ARAN (cfr., ex pluris, Prot. ARAN n. 0006400/2014 del 15.04.2014 e Prot. n. 7086 del 13.09.2016), della FUNZIONE PUBBLICA (cfr., ex pluris, parere n. 79259/14) e della R.G.S. (cfr., ex pluris, parere n. 19718/17), per l'anno 2017 non possono essere attivate progressioni economiche all'interno delle categorie.

### ART. 4

**FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE E LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE FINALITÀ PREVISTE NELL'ART. 17, COMMA 2, LETT. F), I):**

**(F= RESPONSABILITÀ ; I= SPECIFICHE ATTIVITÀ/PRESTAZIONI PREVISTE DA LEGGI)**

[Lettera c) – Art. 4 CCNL 01.04.1999]

1. Per quanto previsto all'art. 17, 2° comma, lett. f), le parti stabiliscono di dover individuare l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità in quelli inerenti lo svolgimento delle seguenti funzioni:

FIGURE	IMPORTO ANNUALE INDENNITÀ
Soggetto incaricato di specifiche rilevanti funzioni dal Responsabile d'Area, compresa la sua eventuale sostituzione;	€ 1.000,00
Coordinatrice asilo nido	€ 800,00
Lavoratore gravato di specifiche responsabilità nell'area Gestione Risorse	€ 300,00
Lavoratore gravato di specifiche responsabilità nell'area Servizi Sociali	€ 300,00
Lavoratore gravato di specifiche responsabilità nell'area Polizia Municipale	€ 300,00
Lavoratore gravato di specifiche responsabilità nell'area Gestione Territorio	€ 300,00
Lavoratore gravato di specifiche responsabilità nell'area Affari Generali	€ 200,00

L'indennità per specifiche responsabilità viene corrisposta solo in presenza di atti certi di conferimento delle relative funzioni.

Il Funzionario Responsabile dell'Area di appartenenza attesterà, sotto la propria responsabilità, il permanere delle condizioni per il riconoscimento dell'indennità.

### ART. 5

**CRITERI GENERALI RELATIVI AI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE SULLA BASE DI PROGETTI OBIETTIVO/CRITERI GENERALI DELLE METODOLOGIE DI VALUTAZIONE**

[Art. 4, Lettera b) CCNL 01.04.1999]

La produttività verrà ripartita sulla base del miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di

pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

Il Comune si impegna ad adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

Il ciclo di gestione della performance si articolerà nelle seguenti fasi:

- a. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

Gli obiettivi dovranno essere:

- a. rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'Amministrazione;
- b. specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c. tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d. riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e. commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f. confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g. correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

#### ART.6

**CRITERI DELLE FORME DI INCENTIVAZIONE DELLE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DI RISORSE INDICATE NELL'ART. 15, COMMA 1, LETTERA K)**  
[Lettera h) – Art. 4 CCNL 01.04.1999]

1. Per quanto riguarda l'erogazione dei compensi di cui alla lett. g) dell'art. 17, comma 2, le parti concordano di erogare le risorse regionali di cui all'art. 16 della L.R. 41/96 e successive modifiche ed integrazioni, finalizzate all'incentivazione del miglioramento dei servizi, secondo le modalità ed i criteri di cui all'art. 5 del presente contratto.
2. Per quanto riguarda l'erogazione dei compensi di cui alla lett. g) dell'art. 17, comma 2, le parti danno atto che avverrà secondo le modalità fissate dalla circolare n. 11 prot. n. 4245 del 12.06.2003 dell'allora Assessorato Regionale alla Famiglia, sulla scorta del piano di miglioramento dell'efficienza dei Servizi di Polizia Municipale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale.

#### ART. 7

**INDENNITA' DI TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI**  
[Art. 17, Comma 2, lett. d), lett. 1) CCNL 01.04.1999]

1 Nella ricorrenza dei presupposti di cui alla vigente normativa in materia e nella misura ivi prevista, sono destinate le somme di cui all'allegata tabella.

2 Le fattispecie previste sono:

a) **TURNAZIONE:**

- Polizia Municipale;

b) **RISCHIO:**

Tale indennità, quantificata in complessivi €. 30,00 mensili, ai sensi dell'art. 41 CCNL del 22.01.2004 compete al personale che svolge le sotto indicate prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi che possano compromettere l'incolumità, la sicurezza e la salute:

1. Autista;
2. Fontaniere;
3. Inservienti asilo nido;

La predetta indennità viene liquidata per le situazioni e le giornate di effettiva esposizione al rischio, accertata dal Responsabile dell'Area.

c) **DISAGIO:**

Tale indennità, quantificata in complessivi €. 360,00 annui, compete al personale che svolge le sotto indicate prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare disagio, legate all'orario di svolgimento del servizio o a particolari modalità di svolgimento dello stesso. Una situazione disagiata non può trovare remunerazione se già compensata con altro istituto contrattuale (es: Rischio, Turnazione etc.). Lo stesso soggetto può essere remunerato con più indennità solamente qualora, le condizioni di particolare esposizione al rischio avvengono in orario disagiato o, comunque, secondo modalità lavorative che sommino al rischio anche il disagio.

Figure per cui è prevista l'indennità di disagio:

- Fontaniere.
- Autista
- Messo notificatore

La predetta indennità viene liquidata per le effettive condizioni di prestazione lavorativa in condizioni di disagio, accertate dal Responsabile dell'Area.

d) **REPERIBILITA':**

- fontaniere comunale

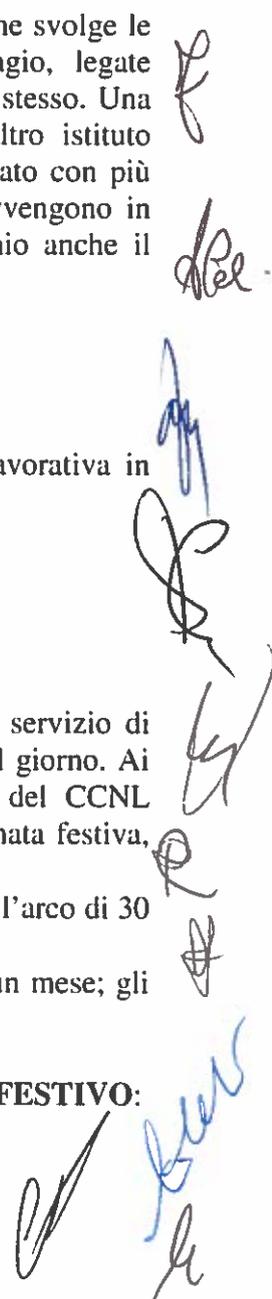
1. Per le Aree di pronto intervento, individuate dagli Enti, può essere istituito il servizio di "pronta reperibilità". Esso è remunerato con la somma di €. 10,33 per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

2. In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di 30 minuti.

3. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di sei volte in un mese; gli Enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.

e) **MAGGIORAZIONE PER LAVORO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO/FESTIVO:**

- Polizia Municipale;



f) **MANEGGIO VALORI** (nelle misure seguenti, giuste previsioni del CCNL 14.09.2000, art. 36):

- Economo (€. 1,50 al giorno, da liquidarsi ogni semestre sulla base delle giornate effettivamente lavorate);
- Agente contabile – Polizia Municipale (€. 0,50 al giorno da liquidarsi ogni semestre sulla base delle giornate effettivamente lavorate);

**ART. 8  
DISPOSIZIONI FINALI  
CONTENUTI DELL'ACCORDO**

1. Il presente accordo consta di N. 8 articoli e allegati costituiti dalle Tabelle 1, 2.
2. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti da quest'ultimo disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

*Del.*  


COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA  
(Città Metropolitana di Messina)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintesa		20/02/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Chiara Piraino - Segretario Comunale Componenti: Carmelo Fumia - Respons. Area Gestione Risorse e Servizi alla Persona Filippo La Malfa - Responsabile Area Polizia Municipale Tindara Sgrò - Responsabile Area Elettorale e Statistica Componenti R.S.U.: Anna Celi Domenica Trifirò Rosanna Chindemi Salvatore D'Amico Nunziata Fiorello Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione e firmatari della preintesa: FP-CGIL: Antonino Cammaroto CISL-FP: Giovanni Coledi UIL-FPL: Maurizio Giliberto CSA: Santino Paladino
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 18/05/2017 con atto G.M. n. 91.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 31/01/2017 con atto G.M. n. 17.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Nell'Ente la misurazione della performance organizzativa e individuale e la validazione dei risultati viene effettuata dal Nucleo di valutazione in sede di valutazione delle Posizioni Organizzative.	
Eventuali osservazioni =====		

Handwritten signatures and initials on the right margin of the table, including a large signature at the bottom right.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1. Viene prevista la quantificazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999, come da tabella 1, per l'importo complessivo di €. 167.419,64 di cui €. 133.621,84 per risorse decentrate stabili ed €. 33.797,80 per risorse decentrate variabili e la destinazione di dette risorse come previsto nell'allegata tabella n. 2.
- Articolo 2. Le parti concordano sulle risorse occorrenti per finanziare gli istituti della Progressione Economica, dell'Indennità personale educativo asilo nido e per l'indennità di comparto personale a tempo indeterminato e determinato che ammonta ad €. 99.204,44.
- Articolo 3. Sulla base delle indicazioni/orientamenti dell'ARAN e della Funzione Pubblica le parti stabiliscono che per l'anno 2017 non possono essere attivate progressioni economiche (P.E.O.) all'interno delle categorie.
- Articolo 4. Le parti stabiliscono l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lett. f) ed i).
- Articolo 5. Vengono definiti i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di progetti obiettivo/Criteri generali delle metodologie di valutazione. La produttività verrà ripartita sulla base del miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente nonché della crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.
- Articolo 6. Vengono definiti i criteri delle forme di incentivazione generali relativi ai sistemi di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione di risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K).
- Articolo 7. Vengono stabilite le modalità e di criteri per la liquidazione dell'indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori.
- Articolo 8. Si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti per quello non previsto nel presente CCDI.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.
- Allegato 2 Ripartizione del fondo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il Fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2017 viene utilizzato nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) produttività	36.025,68
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	69.098,43
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	15.549,50
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	6.327,78
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k)	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	1.816,67
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	4.803,05
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	25.302,96
Somme rinviate	0,00
Altro	2.415,57
Totale	167.419,64

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritoerazia e premialità**

L'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance assicura la coerenza del presente accordo con le norme in materia di meritocrazia e premialità (il titolo III del Decreto 5 legislativo 150/2009, le norme del contratto nazionale e la giurisprudenza in materia contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, giusto regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della giunta Municipale n. 147 del 30/12/2010 modificato con successiva Delibera di G. M. n. 124 del 08/09/2011.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche sulla base delle indicazioni/orientamenti dell'ARAN (cfr., ex pluris, Prot. ARAN n. 0006400/2014 del 15/04/2014 e Prot. N. 7086 del 13/09/2016) e della Funzione Pubblica (cfr., ex pluris, parere n. 79259/14) e della R.G.S. (cfr., ex pluris, parere n. 19718/17).

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Si può affermare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 segue le linee di fondo del CCDI vigente così come espressamente riportato per la parte economica e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

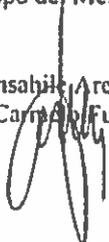
L'accordo in esame ha l'obiettivo di valorizzare il ruolo del personale dipendente mediante il riconoscimento di responsabilità e incentivi ma soprattutto di premialità differenziate in base all'effettivo apporto del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna

San Filippo del Mela, - 2 MAR 2018

Il Responsabile Area Gestione Risorse  
Carmelo Fumia



Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
Il Segretario Comunale  
Dotessa Chiara Piraino



# COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

(Città Metropolitana di Messina)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 117 del 14/12/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010	133.621,84
Risorse variabili	33.797,80
Totale risorse	167.419,64

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 83.203,54.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.685,06
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.204,52
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
Totale	12.889,58

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	15.689,93
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta n. 6	7.863,15
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.534,33
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	10.214,78
Totale	40.302,19

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	7.415,57
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	7.558,58
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
CCNL 22/01/2004 Dichiarazione congiunta n. 6	7.000,00
Altro	13.000,00
Riduzione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017	-1.176,35
DISPONIBILITA' PARTE VARIABILE	33.797,80

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.773,47
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>2.773,47</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Riduzione di ci all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	1.176,35
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>1.176,35</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>3.949,82</b>

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. Considerato che nel periodo considerato è stata operata una riduzione di €. 2.773,47, che è portata in detrazione della parte stabile.

Una ulteriore riduzione del fondo di €. 1.176,35 è stata operata nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto le risorse decentrate anno 2017 non possono essere superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010	133.621,84
Risorse variabili al netto della riduzione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017	33.797,80
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>167.419,64</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 99.204,44 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	25.302,96
Progressioni orizzontali	69.098,43
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.803,05
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>99.204,44</b>

*di Poli*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 68.215,20, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	9.685,55
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità di disagio	1.080,00
Indennità di maneggio valori	620,00
Lavoro notturno e festivo	3.143,95
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F) CCNL 01.04.1999)	6.327,78
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. I) CCNL 01.04.1999)	1.816,67
Indennità di reperibilità	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	7.415,57
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	36.025,68
Altro	
<b>Totale</b>	<b>68.215,20</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	90.204,44
Somme regolate dal contratto	68.215,20
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>167.419,64</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a €. 133.621,84, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 99.204,44. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNI, e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	83.203,54	83.203,54	0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.685,06	7.685,06	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00	0,00	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.204,52	5.204,52	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00	0,00	0,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	15.689,93	14.513,58	1.176,35
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta, n. 6	7.863,15	7.863,15	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.534,33	6.534,33	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	10.214,78	10.214,78	0,00
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010	-2.773,47	-2.773,47	0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	133.621,84	132.445,49	1.176,35
<i>Risorse variabili</i>			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	7.415,57	7.415,57	0,00
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	7.558,58	7.558,58	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
CCNL 22/01/2004- Dichiarazione congiunta n. 6	7.000,00	7.000,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro	13.000,00	13.000,00	0,00
Riduzione di ci all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	-1.176,35	0,00	-1.176,35
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	33.797,80	34.974,15	-1.176,35
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
Decurtazione proporzionale stabili	-2.773,47	-2.773,47	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	-1.176,35	0,00	-1.176,35
Altro	0,00	0,00	0,00
Totale	-3.949,82	-2.773,47	
Risorse fisse	133.621,84	132.445,49	1.176,35
Risorse variabili	33.797,80	34.974,15	-1.176,35
Decurtazioni	-3.949,82	-2.773,47	
Totale	167.419,64	167.419,64	0,00

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large blue signature at the bottom.

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	25.302,96	26.214,51	-911,55
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	69.098,43	82.761,40	-13.662,97
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.803,05	5.763,66	-960,61
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>99.204,44</b>	<b>114.739,57</b>	<b>-15.535,13</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno	9.685,55	9.685,55	0,00
Indennità di rischio	1.800,00	2.160,00	-360,00
Indennità di disagio	1.080,00	720,00	360,00
Indennità di maneggio valori	620,00	620,00	0,00
Lavoro notturno e festivo	3.143,95	3.143,95	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.327,78	6.355,56	-21,78
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.816,67	1.600,00	216,67
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	7.415,57	7.415,57	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	36.025,68	20.679,44	15.346,24
Altro			
<b>Totale</b>	<b>68.215,20</b>	<b>52.680,07</b>	<b>15.535,13</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	99.204,44	114.739,57	-15.535,13
Regolate dal decentrato	68.215,20	52.680,07	15.535,13
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>167.419,64</b>	<b>167.419,64</b>	<b>0,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli relativi al fondo sui capitoli relativi la retribuzione per quote stabili (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità personale asilo nido etc..) di semplice individuazione.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.

Per effetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017, art. 23, comma 2, il fondo viene ricondotto al medesimo importo dell'anno 2016 e pertanto la riduzione apportata è di C. 1.176,35.

Tale riduzione apportata sulle risorse variabili di cui alla normativa evidenziata C. 1.176,35.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.117 del 14/12/2017 è impegnato per €. 107.912,91 agli appositi capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni e per la rimanente parte pari ad €. 59.506,73 trova copertura ai capitoli di spesa 518/2, 1922, 2445 e 2446/3.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP trovano adeguata copertura negli stanziamenti appositamente accantonati in sede di predisposizione del bilancio dell'esercizio 2017.

San Filippo del Mela, - 2 MAR 2018



Il Responsabile Area Gestione Risorse  
Carmelo Fumia





**COMUNE SAN FILIPPO DEL MELA**  
**Provincia di Messina**

**COMPOSIZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art.31 del C.C.N.L. del 22-01-2004, per l'anno 2017 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, dello stesso C.C.N.L. e così composte:

**RISORSE DECENTRATE STABILI**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 01-04-1999	Art.14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario	10.214,78
	Art.15 comma 1 lett. a) risorse ex art. 31 comma 2, lett. b), c), d) ed e)	54.307,83
	Art.15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	13.069,69
	Art.15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari 1997	5.379,47
CCNL 5-10-2001	Art.4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	10.446,55
	Art.4 comma 2 recepimento RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato a far data dal 01-01-2000	15.689,93
CCNL 22-01-2004	Art.32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	7.685,06
	Indennità di comparto contrattisti (vedi dichiarazione congiunta n.6)	7.363,15
CCNL 9-05-2006	Art.4 comma 1 incremento 0,50 del monte salari anno 2003	5.204,52
CCNL 11-04-2008	Art.8 comma 2 incremento 0,6% del monte salari anno 2005	6.534,33
D.L. 7/2010 - Art. 9	Riduzione percentuale fondo	2.773,47
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>133.621,84</b>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Del', 'J', 'G', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z']*







**COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA**  
Provincia di Messina

<b>UTILIZZO DEL FONDO COMPLESSIVO POLITICHE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'</b>	
<b>ANNO 2017</b>	
Disponibilità complessiva del fondo	167.419,64
<b>Istituti aventi carattere di generalità e natura fissa</b>	
Progressioni orizzontali già attribuite	69.098,43
Progressioni orizzontali da attribuire	
Indennità di comparto personale tempo indeterminato	17.439,45
Indennità di comparto personale tempo determinato	7.863,51
Indennità personale asilo nido	4.803,05
Residua quota da reimpiegare	
Totale risorse per istituti aventi natura fissa	99.204,44
<b>Risorse per istituti non aventi natura fissa</b>	
Fondo produttività	36.025,68
Ufficio Servizi Sociali -	2.415,57
Fondo miglioramento efficienza servizi Polizia Municipale	5.000,00
Indennità di reperibilità PM. - Protezione Civile	
Indennità di reperibilità Fontaniere Comunale	300,00
Indennità di disagio	1.080,00
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità di turno	9.685,55
Indennità lavoro notturno, festivo ecc. P.M.	3.143,95
Indennità maneggio valori	620,00
Indennità per specifiche responsabilità	8.144,45
Totale risorse per istituti non aventi natura fissa	68.215,20
Differenza da riempiere	
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE</b>	<b>167.419,64</b>

①

*Bel*  
*FS*  
*W*  
*gh*

*W*  
*W*

*W*  
*W*

*W*



# COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**Oggetto: Parere sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017 verifica compatibilità finanziaria.**

### Il Collegio dei Revisori dei Conti

**Premesso** che in data 06/03/2018, è stata comunicata al Collegio apposita richiesta di parere sull'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, con la quale si richiede di esprimersi sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con il fondo risorse di bilancio dell'anno 2017, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. del 22/01/2004.

In ottemperanza a quanto dispone l'art. 4 citato, il Collegio provvede di conseguenza ad eseguire il prescritto controllo di compatibilità.

A tal fine, viste le risultanze contabili dell'Ente con riferimento all'utilizzo delle somme previste dalla contrattazione decentrata per l'anno 2017.

**Visto**

- il bilancio di previsione 2017 approvato con deliberazione consiliare n. 19 del 19.04.2017.
  - che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 20.02.2018 una ipotesi di accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017 ai sensi dell'art. 4 CCNL 31.07.09 per il personale non dirigente di Codesto Ente;
  - la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sottoscritte dal Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Carmelo Fumia. Preso atto che la relazione illustrativa evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2017. Invece, la relazione tecnico - finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2017 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

### CONSIDERATO

- che la spesa complessiva che verrebbe a determinarsi per il 2017 è pari a € 167.419,64 di cui € 99.204,44 per Progressioni economiche storicizzate, indennità di comparto e indennità personale asilo nido a carico del fondo ed €. 68.215,20 regolati dal Contratto Integrativo.
- la suddetta spesa di € 167.419,64 trova copertura finanziaria nel bilancio preventivo 2017, come dimostrato nella tabella allegata alla relazione tecnico finanziaria;
- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

Visto anche le attestazioni contenute nella relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sopra menzionate.

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA (ME) - COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI



# COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione, il Collegio dei Revisori dei Conti,

### ATTESTA

la compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 ai sensi dell'art. 4 CCNL 31.07.09 per il personale non dirigente di Codesto Ente, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo e gli istituti contrattuali in esso previsti sono coerenti con i vincoli risultanti dai CCNL e dall'applicazione delle norme di legge.

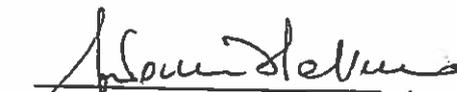
### RACCOMANDA

Ai sensi dell'art.40-bis, comma 7, ultimo periodo del D.Lgs. 165/2001 di assicurare gli adempimenti prescritti, per gli enti locali dai commi 3,4 e 5 del medesimo articolo.

A margine del proprio parere, il Collegio dei Revisori raccomanda, altresì, che la liquidazione delle somme in questione venga effettuata solo dopo aver accertato l'avvenuta valutazione dei singoli dipendenti tenendo presente il raggiungimento degli obiettivi prestabiliti.

San Filippo del Mela, 13.03.2018

Dott. Antonio Italiano - Presidente



Dott. Piero Castelli - Componente



Dott. Alfio Russo - Componente

