

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA
CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 26 del Reg. Data 15-03-2022	Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE. TRIENNIO 2022/2024.
---	---

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **quindici** del mese di **marzo** alle ore **16:45** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione la Giunta Municipale si è riunita nelle persone seguenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
Pino Giovanni	SINDACO	P
ARTALE MARIA TERESA	ASSESSORE	P
De Matteo Carmela Patrizia	ASSESSORE	P
DI MAIO ANTONELLA	VICE SINDACO	P
PIZZURRO ANGELA	ASSESSORE	A

Presenti n. 4 Assenti n. 1.

Con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE **dott.ssa Chiara Piraino**.

Il **SINDACO**, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione n. 32 del 15-03-2022 dell'Area PERSONALE avente l'oggetto:” APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE. TRIENNIO 2022/2024.;

VISTO che ai sensi dell'art. 1, comma 1 lett.i) della L.R. n° 48/91 e successive modifiche e integrazioni sulla proposta di deliberazione in oggetto ha espresso:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, parere favorevole;
- il Responsabile di Ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile, parere favorevole;

FATTO proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana, nonché la L.R. n. 48/91;

Con voti unanimi espressi con voto palese, presenti e votanti n° 4 ;

DELIBERA

Di approvare la proposta di cui in premessa avente l'oggetto ivi indicato

Con voti unanimi espressi con voto palese, presenti e votanti n° 4;

DELIBERA

di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante la necessità e l'urgenza di provvedere in merito.

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA
PROVINCIA DI MESSINA



PERSONALE
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA MUNICIPALE
N.32 DEL 15-03-2022

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE. TRIENNIO
2022/2024.**

Su proposta del SINDACO

VISTI:

il D. Lgs. **11 aprile 2006, n. 198** recante: *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28.11.2005 n. 246”* che riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs. 23 maggio 2000, n. 196, recante la *“Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”* e della Legge 10 aprile 1991, n. 125, recante *“Azioni positive per la realizzazione di pari opportunità nel lavoro tra uomini e donne”*;

l’ art. 48 del predetto **D. Lgs. 198/2006**, *“Codice delle pari opportunità”*, il quale prevede che:

- ai sensi degli articoli **1**, comma 1, lettera c), **7**, comma 1, e **57** comma 1, del d. lgs. 30 marzo 2011, n. 165, i Comuni predispongano Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- Tali Piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lettera a) delle legge n. 198/2006, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi. *A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l’eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un’esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l’art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;*

VISTO l’art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, che ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo, in particolare, che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*;

RICHIAMATE:

- la Direttiva del Ministro per Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e della Ministra per i diritti e le pari opportunità del **23 maggio 2007**, pubblicata sulla G.U. n. 173 del 23 luglio 2007, *“Misure per attuare pari opportunità tra gli uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*, che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per il perseguimento delle pari opportunità, considerate, al pari del rispetto e della valorizzazione delle differenze, come un fattore di qualità;
- la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica pubblicata il **04 marzo 2011** che stabilisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTA la Direttiva n. **2_2019** del **26 marzo 2019** emanata dal Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;

DATO ATTO che tale disposizione revisiona e aggiorna l’impianto originario delle direttive 23 maggio 2007 e 4 marzo 2011 alla luce degli indirizzi comunitari nel frattempo intervenuti (Risoluzione del Parlamento Europeo del 09 giugno 2015 sulla Strategia dell’UE per la parità tra uomo e donna dopo il 2015) nonché delle disposizioni nazionali entrate in vigore dal 2007 ad oggi (D. Lgs. 150/2009, L. 183/2010, L. 119/2013, D. Lgs. 80/2015) con l’obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in

posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche;

ATTESO che il *paragrafo 3.6* della predetta Direttiva **2/2019** prevede il rafforzamento del ruolo dei Comitati Unici di Garanzia, ne sottolinea le procedure di nomina nonché i compiti propositivi, consultivi e di verifica per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta e per la promozione e attuazione dei principi di parità e di pari opportunità all'interno delle amministrazioni pubbliche;

RICHIAMATE:

- la delibera di Giunta Municipale nr. 12 del 18.03.2021 con la quale è stata approvata la disciplina per il funzionamento del C.U.G.
- la determina del Segretario Comunale nr. 01 del 02.07.2021 con la quale si è proceduto alla nomina del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per il quadriennio 2021/2025;
- la delibera nr. 17 adottata dalla Giunta Municipale in data 30.03.2021, è stato approvato il Piano Azioni Positive per il triennio 2021/2023;

DATO ATTO che occorre procedere all'adozione del Piano Azioni Positive per il triennio 2022/2024;

CONSIDERATO che la predisposizione e l'aggiornamento del Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) riveste carattere obbligatorio e che in caso di mancato adempimento, ai sensi del D. Lgs. 198/2006, è prevista la sanzione di cui all'art. 6, c. 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

che, in assenza di P.A.P., è impossibile procedere alle assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTA la proposta di Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024 predisposto dall'Ufficio Personale – Area Affari Generali;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle Azioni Positive (P.A.P) non deve essere solo un formale adempimento bensì uno strumento concreto su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

DATO ATTO che la bozza del Piano per il triennio 2022/2024 è stata trasmessa, con nota Prot. n. 2446 del 15.02.2022, alla Consiglieria Provinciale di Parità;

che la stessa Consiglieria, con nota registrata al Protocollo Comunale il 15.03.2022 al nr. 3908 ha espresso il proprio parere “favorevole”, che allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

che la suddetta proposta, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs. 198/2006 è stata, altresì, trasmessa ai componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e alle rappresentanze Sindacali Unitarie per eventuali osservazioni e/o suggerimenti;

che, a conclusione del percorso istruttorio, il Piano sarà pubblicato sul sito del Comune di San Filippo del Mela, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia, e sarà reso disponibile per tutte le dipendenti e i dipendenti, tenuto conto della valenza interna del PAP;

RAVVISATA la necessità di procedere all'approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive

per il triennio 2022/2024;

VISTO il D. Lgs. 267/2000,

VISTO il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il vigente stato comunale;

VISTO il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella regione Sicilia;

P R O P O N E

Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportate,

di approvare il Piano delle Azioni Positive 2022 /2024 che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;

di dare atto che la bozza del Piano per il triennio 2022/2024, è stata trasmessa, con nota Prot. n. 2446 del 15.02.2022, alla Consigliera Provinciale di Parità, la quale, in data 14.03.2022, Prot. 12, ha espresso il proprio parere “favorevole” - registrato al Protocollo Comunale n. 3908 del 15.03.2022 - che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

di prevedere che il suddetto Piano potrà essere oggetto delle modifiche e/o integrazioni che si renderanno necessarie nel corso del triennio anche per effetto di richieste da parte del Comitato Unico di Garanzia;

di trasmettere copia del Piano ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia, alle OO.SS. ed alle RSU del comune di San Filippo del Mela;

di dare atto che la presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta impegno di spesa;

dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito Web dell'Ente nella sezione Trasparenza;

Il Responsabile del Procedimento
F.to dott.ssa Trifiro Domenica

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti ai sensi dell'art. 1 comma 1 lett. i) della L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Il Responsabile Del Servizio Interessato	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole

	Data:15-03-2022 servizio Angelo Lo Duca
	Il Responsabile del F.to Dott.

Il Responsabile Del Servizio Interessato	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole

	Data:15-03-2022 servizio Carbone
	Il Responsabile del F.to Santina

Letto, approvato e sottoscritto

II SINDACO

F.to AVV. Giovanni Pino

L'ASSESSORE ANZIANO

II SEGRETARIO COMUNALE

F.to SIG.RA MARIA TERESA ARTALE

F.to dott.ssa Chiara Piraino

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

Si attesta che la presente deliberazione n. 26 del 15-03-2022 viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 15-03-2022.

N. Reg. Albo: **389**

San Filippo del Mela, 15-03-2022

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Ficarra Carmelo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal 15-03-2022 al 30-03-2022 per giorni 15 consecutivi.

San Filippo del Mela, _____

II SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa Piraino Chiara

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 15-03-2022
Essendo immediatamente esecutiva.

San Filippo del Mela, li **15-03-2022**

II SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott.ssa Chiara Piraino